



Udviklingsplan for Vildbjergspejderne.



Mål for gruppen i 2011	Midler:	Ansvarlig tovholder:
Fastholde vores nuværende Mikro/ Mini Spejdere.	Gennemføre noget spændende spejderarbejde, gennem KAFSU og anerkendende pædagogik. Opdele dem i patruljer, så vi kan lave sjovt og udfordrende opgaver – svarende til deres alder.	Lederteamet/Gruppeleder.
Fastholde vores nuværende Juniorspejdere, og gennemfører patruljeopdeling, hvor der kan arbejdes med forskellige ting og linjer på tværs af patruljerne.	Gennemføre noget spændende spejderarbejde, gennem KAFSU og Adventur-spejd. Der bliver oprettet min 2 linjer – som spejderne kan vælge imellem, og de kører et halvt år af gangen, der skal være et mål for hver linje – så der er noget at arbejde hen imod, og se frem til.	Lederteamet/Gruppeleder.
Fastholde vores nuværende Storspejdere, og gennemfører patruljeopdeling, hvor der kan arbejdes med forskellige ting og linjer på tværs af patruljerne.	Gennemføre noget spændende spejderarbejde, gennem KAFSU og Adventur-spejd, Der bliver oprettet min 2 linjer – som spejderne kan vælge imellem, og de kører et halvt år af gangen, der skal være et mål for hver linje – så der er noget at arbejde hen imod, og se frem til. De ældste skal opfordres til at komme på Plan og andre kurser.	Lederteamet/Gruppeleder.
Fastholde og inspirere vores Seniorklan. De skal have deres egne midler tilført, så de selv kan arbejde ud fra deres budget, og have deres egen konto til deres midler, og hvor de også kan opspare på, til stører projekter/ rejser/turer.	Gennem KAFSU, og sørge for at de bliver udfordret efter ønske, som kurser mm. De kan også i den udstrækning de selv har lyst, være hjælpeledere, men de skal også have tid til at være Seniorspejdere og opfordres til at lave noget godt Adventur-spejd. Der skal være mulighed for at de kan trække på resten af lederteamet, hvis de har brug for vejledning eller hjælp.	Seniorklan, Gruppeleder og gruppebestyrelse, og om nødvendig med opbakning fra resten af lederteamet.
Vi vil bestræbe os på at fastholde vores lederstab.	Lave flere af de sociale tiltag, bestræbe os på at de kan komme til at arbejde med det de brænder for.	Gruppebestyrelse/Gruppeleder.
Dygtiggøre vores ledere, så de kan få de værktøjer de skal bruge i det daglige arbejde.	Opfordre alle ledere til at tage på kursus. Og vi vil gøre det til en årlig tilbagevendende begivenhed at tage samlet på efterårets uddannelsesmarked. Det øger lederens kompetencer og styrker det sociale sammenhold.	Gruppeleder.

Udviklingsplanen er lavet i samarbejde med lederteamet i Gruppen.

Jeg vil gerne have lov til at takke lederne for deres flotte og konstruktive indsats.

Spejderhilsner.

Per Lind

Gruppeleder.



DET DANSKE
SPEJDERKORPS